



ส่วนราชการ...สำนักปลัด..องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น.....
 ที่.....ร.น.๗๑๙๐๑/..... วันที่.....๑๙..มีนาคม....๒๕๖๙.....
 เรื่อง.. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.หาดส้มแป้น.....
ในปี พ.ศ.๒๕๖๘.....

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น และตามข้อ ๐๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ได้กำหนดให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.หาดส้มแป้น ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ และเพื่อให้การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.หาดส้มแป้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.หาดส้มแป้น ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และแจ้งสำนัก/กอง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๙ ต่อไป ปรากฏตามรายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และเห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ

(นางพุดธรัตน์ ชุศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

[illegible]

(นางสาวสมพรรณ ภิรมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ทราบและดำเนินการตามเสนอ

(นายพนัส แท้พานิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสำเภา
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งได้มีการประเมินเป็นประจำทุกปี มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม และหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์การประเมิน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเล่มนี้ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น และแสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ และแสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คณะผู้จัดทำคาดหวังว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ จะเป็นประโยชน์และใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติให้แก่บุคลากรของ อบต. และหน่วยงานอื่นสามารถนำไปประกอบการวางแผนการบริหารจัดการภายใน การปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและผู้รับบริการภาครัฐต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

เดือน มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
➤ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
➤ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปี ๒๕๖๘	๒
➤ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๘	๔
➤ การกำหนดวิธีการนำผลวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ	๑๑
➤ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.หาดส้มแป้น	๑๒

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและ ปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น เป็นประจำทุกปี ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แบ่งการประเมินฯ ออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ๑๕ ข้อ รวม ๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ๙ ข้อ รวม ๓๐ คะแนน แบ่งเป็นส่วน ๒ ส่วน ได้แก่ เก็บจากประชาชนที่เป็น อบต.ในจังหวัดขนาด size S จำนวน ๓๐ คน และเก็บจากประชาชนที่ ปช.สำรวจ จำนวน ๒๐ คน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๖ ตัวชี้วัดย่อย ๒๘ ข้อ รวม ๔๐ คะแนน ซึ่งต้องนำเข้าสู่ข้อมูลก่อนเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๘

โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

เครื่องมือประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนักร้อยละ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๓๐ (๒ ส่วน)
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

ระดับผลการประเมิน (Rating Score)

เมื่อประมวลผลการประเมิน ITA เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดผลการประเมิน ITA ประกอบด้วยข้อมูล 2 ส่วน คือ คะแนน ITA ของหน่วยงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ซึ่งจำแนกออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับผล การประเมิน (Rating Score)	เงื่อนไข				
	คะแนน ITA	คะแนน IIT	คะแนน EIT ส่วนที่ 1	คะแนน EIT ส่วนที่ 2	คะแนน OIT
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00	95.00 - 100.00
ผ่านดี	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00	85.00 - 100.00
ผ่าน	85.00 - 100.00				
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99				
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 - 69.99				

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น

ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้ ๙๙.๗๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้ ๙๙.๗๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้ ๙๗.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้ ๙๕.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ได้ ๙๓.๒๒ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็น ผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้ ๙๘.๒๕ คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบพ	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	

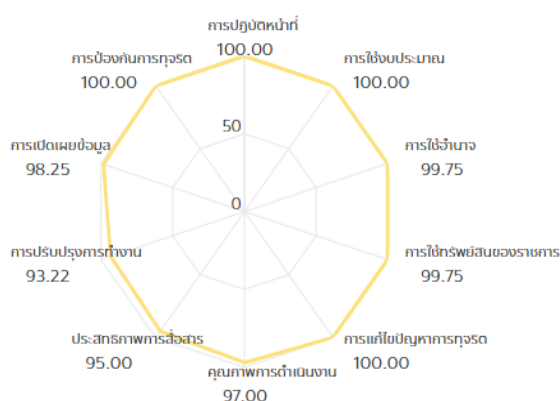
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อบต.หาดส้มแป้น ได้รับผลการประเมินฯ ๙๘.๑๔ คะแนน (อยู่ในเกณฑ์ ๘๕.๐๐-๙๔.๙๙ คะแนน) ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ ผ่านดี โดยจัดเรียงคะแนนที่ได้รับสูงสุดตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๙.๗๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๙.๗๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๙๘.๒๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๗.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๙๓.๒๒ คะแนน*

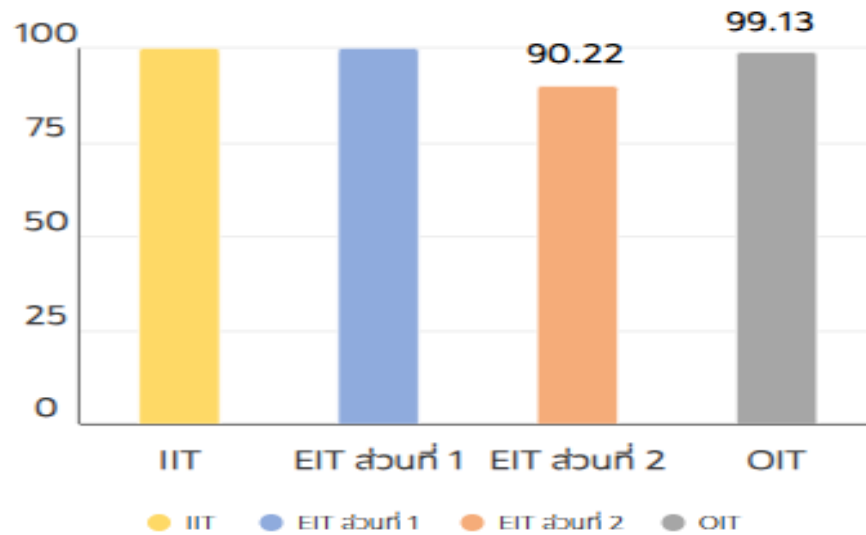
*จากการศึกษาตัวชี้วัด อบต.หาดส้มแป้น ได้รับคะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

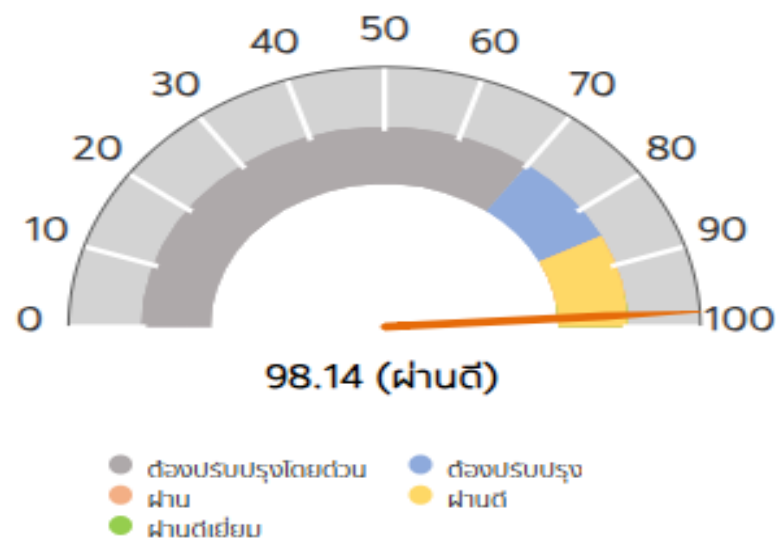
ปี 2568



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินในภาพรวม



**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ อบต.หาดส้มแป้น**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๘.๑๔ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี โดยได้นำผลคะแนนมาวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ไปสู่การพัฒนาในอนาคต และกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ โดยที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- ๑) มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม
- ๒) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม
- ๓) ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ
- ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- ๔) ผู้รับผิดชอบ

โดยมีรายละเอียดเรียงตามลำดับแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๙๙.๗๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๙๙.๗๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๗.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๙๕.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๙๓.๒๒ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๙๘.๒๕ คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน

การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ไปสู่การพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๘.๑๔ คะแนน โดยได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด มาวิเคราะห์ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ และได้นำข้อเสนอแนะของผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

❁ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและพัฒนาการทำงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	อบต.หาดส้มแป้น ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ในทุกตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (i๑-i๓) ควรจัดโครงการกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อการรักษา ระดับการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง	จัดฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและพัฒนาการทำงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่ผู้บังคับบัญชา และมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	เมษายน ๒๕๖๘	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด

❁ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและพัฒนาการทำงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	อบต.หาดส้มแป้น ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ในทุกตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (ic-ib) จึงควรจัดโครงการกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อรักษาระดับการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง	จัดฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและพัฒนาการทำงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา และมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	เมษายน ๒๕๖๙	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด

❁ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและพัฒนาการทำงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	อบต.หาดส้มแป้น ได้คะแนน ๙๙.๗๕ คะแนน ในทุกตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ (ic-ic) ควรจัดโครงการกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อรักษาระดับการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง และควรพัฒนาประเด็น (ic) เจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงานเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	จัดฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและพัฒนาการทำงานด้วยคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา และมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	เมษายน ๒๕๖๙	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัด

❁ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำคู่มือหรือแนวทางทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	อบต.หาดส้มแป้น ได้คะแนน ๙๙.๗๕ คะแนน ในทุกตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ประมาณ (๑๐-๑๒) ควรจัดโครงการกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อรักษาระดับการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง และ <u>ควรพัฒนาประเด็น (๑๐)</u> เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	๑) จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๒) ทำความเข้าใจและแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนรับทราบให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำกับดูแล	มี.ค.-เม.ย. ๖๙	นักวิชาการพัสดุ

❁ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดส้มแป้น ๒) มาตรการ NO Gift Policy	อบต.หาดส้มแป้น ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ในทุกตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต (๑๓-๑๕) ควรจัดโครงการกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อรักษาระดับการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง	๑) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของอบต.หาดส้มแป้น อย่างเปิดเผยต่อเนื่องผ่านสื่อช่องทางต่างๆ อย่างหลากหลายและทั่วถึง ๒) ผู้บริหารแสดงเจตนารมย์ที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต และประกาศใช้มาตรการ NO Gift Policy และแจ้งเวียนให้สภาอบต.และพนักงานทุกคน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	มี.ค.-ก.ย.๖๙	หัวหน้าสำนักปลัด

❁ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำคู่มือการขอรับบริการสำหรับประชาชน	อบต.หาดส้มแป้น ได้คะแนนรวม ๙๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EitPublic e๑-e๓=๑๐๐ คะแนน และEitSurvey e๑-e๓=๙๗.๐๐ คะแนน) ควรจัดโครงการกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อรักษา ระดับการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาต่อยอด และ <u>ควรพัฒนาประเด็น</u> (EIT Survey) (e๒) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน	๑) จัดทำคู่มือการขอรับบริการสำหรับประชาชน ในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการขอรับบริการ ๒) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลการให้บริการ ผ่านกิจกรรมหรือสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ เสียงตามสาย เว็บไซต์ เป็นต้น ๓) แจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนรับทราบ หรือแจ้งในที่ประชุมพนักงานให้เห็นความสำคัญของการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม	มี.ค.-ธ.ค.๖๙	หัวหน้าสำนักปลัด

❁ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	พัฒนาการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.หาดส้มแป้น	อบต.หาดส้มแป้น ได้คะแนน รวม ๙๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EitPublic e๔-e๖=๑๐๐ คะแนน และEitSurvey e๔-e๖=๙๐ คะแนน) ควรจัดโครงการกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อควรรักษา ระดับการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาต่อยอด และ <u>ควรพัฒนาประเด็น</u> (EIT Survey) (e๔, e๕) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	๑) พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ๒) อบต.หาดส้มแป้น จัดทำขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงประชาชนอย่างชัดเจน	เม.ย.-ก.ย.๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

❁ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	อบต.หาดส้มแป้น ได้คะแนน รวม ๙๓.๒๒ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EitPublic e๗-e๙=๙๙.๗๘ คะแนน และ EitSurvey e๗-e๙=๘๖.๖๗ คะแนน) ควรจัดโครงการกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อรักษาระดับการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง และพัฒนาต่อยอด และ <u>ควรพัฒนาประเด็น</u> - (EIT Public) (e๙) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ และ	๑) พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของ อบต.หาดส้มแป้น ให้มีความสะดวกรวดเร็ว ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านสื่อช่องทางต่างๆ และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามผ่านทางสื่อออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ อบต. เฟสบุ๊ก อบต. ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนสามารถสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นได้	เม.ย.-ก.ย.๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๒	โครงการ อบต.หาดส้มแป้น เคลื่อนที่	<u>ควรพัฒนาประเด็น</u> - (EIT Survey) (e8) มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร	จัดโครงการ อบต.หาดส้มแป้น เคลื่อนที่ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในดำเนินการตามภารกิจ และรับบริการจากของ อบต.หาด ส้มแป้น และเผยแพร่ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ	มี.ค.-ก.ย.๖๙	หัวหน้าสำนักปลัด

❁ **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล**

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมพัฒนาการประชาสัมพันธ์ของ อบต.หาดส้มแป้น	อบต.หาดส้มแป้น ได้คะแนน ๙๘.๒๕ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (๐๑-๐๒๐) ควรจัดโครงการกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อควรรักษา ระดับการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาต่อยอด	๑) พัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของ อบต.หาดส้มแป้น ให้มีความ สะดวกรวดเร็ว ๒) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเข้าถึงประชาชนอย่างชัดเจน	เม.ย.-ก.ย.๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์

❁ **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต**

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการและพัฒนาการทำงานด้วย คุณธรรมและจริยธรรม ๒) มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหาด ส้มแป้น	อบต.หาดส้มแป้น ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ตัวชี้วัด ที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๐๒๑-๐๒๘) ควรจัด โครงการกิจกรรมหรือมาตรการ เพื่อรักษาระดับการ ดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง	๑) จัดฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการและพัฒนาการทำงานด้วยคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีใน การรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ ๒) เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของ อบต.หาดส้มแป้น ให้ หลากหลายช่องทางมากขึ้น	มี.ค.-ก.ย.๖๙	หัวหน้าสำนักงานปลัด